



L3HARRIS[®]
FAST. FORWARD.

PRÉVENIR LA TRAITE DE PERSONNES – TRANSPARENCE DANS LES CHAÎNES D'APPROVISIONNEMENT

L3HARRIS ET SA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT

L3Harris, dont le siège social est situé à Melbourne, en Floride, est une société d'aérospatiale et de défense qui emploie environ 52 000 personnes, avec plus de 5 000 d'entre eux, soit environ 10 %, résident à l'extérieur des États-Unis.

La majorité des activités de L3Harris sont avec des agences du gouvernement fédéral américain, y compris le département de la Défense, la NASA, la NOAA, la Garde côtière et la FAA.

La chaîne d'approvisionnement de L3Harris se compose de plus de 10 000 fournisseurs.

Pratiques et procédures

I. Sensibilisation

L3Harris communique nos attentes concernant la traite des êtres humains à tous nos fournisseurs par le biais des achats généraux standard les dispositions, y compris les clauses de flux vers le bas dans les contrats de sous-traitance (p. ex., de FAR 52.222-50, selon le contrat). En outre, L3Harris fournit à tous les fournisseurs une copie du Code de conduite des fournisseurs L3Harris qui interdit clairement la traite des personnes.

II. Suivi

L3Harris se réserve le droit d'exiger des fournisseurs qu'ils démontrent leur conformité aux exigences en matière de traite de personnes et qu'ils inspectent tout site de fournisseur utilisé dans la fabrication ou la fourniture de produits pour L3Harris. L3Harris maintient également des lignes d'assistance et des ressources en matière de rapports d'éthique et de conformité, ainsi que des protocoles d'enquête connexes.

III. La certification

Renouvellement/attribution préalable à la sous-traitance et chaque année par la suite, L3Harris exige que ses fournisseurs certifient leur interdiction de la traite. L3Harris inclut également le respect approprié des dispositions des lois dans ses contrats et sous-contrats.

IV. Responsabilisation

L3Harris fait preuve de diligence raisonnable fondée sur les risques auprès des fournisseurs et a établi de solides contrôles internes conformes à L3Harris Code de conduite des fournisseurs et lois et règlements applicables. Les fournisseurs qui ne

POLICIES

Énoncé de politique de L3Harris
"L3Harris ne se livre pas à la traite des personnes et n'aidera pas volontairement ou sciemment à toute traite de personnes commise par une autre partie, ni ne travaillera sciemment avec des fournisseurs ou des partenaires commerciaux qui se livrent à de telles activités."

L3Harris maintient des politiques internes et des plans de conformité conçus pour favoriser la conformité aux lois applicables liées à la traite de personnes. Son l'engagement à se conformer à ces lois est également reflété dans son Code de Code de conduite et de fournisseur de Conduite

- > L3Harris Human Rights Policy
- > L3Harris Code of Conduct
- > L3Harris Supplier Code of Conduct
- > LGL-03 – Preventing Human Trafficking
- > LGL-03.1 – Preventing Human Trafficking Compliance Plan

DÉFINITION

Traite des personnes -implique le recours à la force, à la fraude ou à la coercition pour obtenir un certain type de travail ou d'acte sexuel. Cela comprend le travail ou le service qu'une personne est obligée d'accomplir sous peine de punition.

se conforment pas aux normes et règlements de l'entreprise concernant la traite des personnes sont susceptibles de mettre fin à l'engagement ou à la relation.

L3Harris maintient un code de conduite qui inclut les humains les dispositions relatives à la traite, auxquelles tous les employés certifient chaque année la conformité. L'engagement pris dans le Code de conduite est encore amplifié et appuyé par une politique interne sur la prévention de la traite de personnes et un plan de conformité connexe. Tout employé qui ne se conforme pas à ces politiques et procédures s'est soumis à des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au congédiement.

L3Harris continuera d'examiner périodiquement et, s'il y a lieu, modifier ou améliorer ses politiques, procédures, formation et autres outils et efforts conçus pour lutter contre la traite de personnes; promouvoir la transparence de la chaîne d'approvisionnement. L3Harris s'engage à la vérification et la surveillance de sa chaîne d'approvisionnement, la promotion de la sensibilisation et de la responsabilisation internes, ainsi que l'enquête et la correction de la non-conformité potentielle à ses politiques et procédures, ou aux lois applicables concernant la traite de personnes.

V. Formation

Tous les employés de L3Harris, quel que soit leur poste, reçoivent chaque année La formation liée au Code de conduite, qui comprend du contenu sur la façon dont L3Harris s'attend à ce que ses employés mènent des affaires au nom de L3Harris, et inclut périodiquement du contenu spécifique lié à la traite des personnes.